

# みんなの



令和6年5月 関東ふれあいの道整備

## 基本理念

自主 自立 共働 共助

表紙題字 会員 浅見 幸弘 様

編集・発行 公益社団法人皆野町シルバー人材センター  
埼玉県秩父郡皆野町大字大淵103番地1  
TEL (0494) 62-4625  
FAX (0494) 26-6195

会員の状況  
男 83名  
女 41名  
合計 124名  
令和7年6月末現在

## シルバーに入会して シニアライフを豊かに

理事長 中 健 治

シルバー会員の皆様には、日々心のこもった仕事をしていただき感謝しております。

私も今年で70歳となり高齢者としても中堅どころと云つてもよい年齢になりました。

平成29年に理事長に就任して早くも8年となります。会員の皆様、職員の皆様や役員の皆様に助けられ、これまでなんとか務めて参りました。本当にありがとうございました。感謝申し上げます。

その間いろいろな事がありました。

コロナ感染症の拡大、町から管理委託の「水と緑のふれあい館」の閉館、自主事業の干し芋作りの事業断念等々。

楽しい事もたくさんありました。多くの方々との出会いや交流、グランドゴルフ大会、親睦旅行、ふれあいまつり参加等々。

話は変わりますが、近年現役世代の賃金上昇や最低賃金も改定され上昇しておりますが、米や野菜等食料品をはじめガソリン、電気

料金等の高騰にその恩恵を感じられず寧ろ生活は厳しく感じる様です。年金収入だけに頼っているとは益々厳しく不安です。

人生百年時代とか生涯現役時代とも云われる昨今です。健康を維持しつつ安全に仕事をして収入を得る事や、就業やボランティア活動を通しての仲間づくりや社会参画で生きがいを感じることが重要だと思っています。

皆野町シルバー人材センターでは会員の皆様に第一に考え、全員が共にシルバーライフを楽しく過ごせる事を目的にこれからも企画運営して参ります。

微力ながら頑張りますので、ご理解とご協力の程よろしくお願いいたします。

### 令和7年度定時総会

定時総会を、6月23日（月）老人福祉センター長生荘で開催し、左記の報告と議案審議が行われ、原案通り可決・承認されました。

#### 一・報告事項

- (1) 令和6年度監査報告について
- (2) 令和6年度事業報告について
- (3) 令和7年度事業計画について
- (4) 令和7年度収支予算について

#### 二・議事

- (1) 議案第1号 令和6年度決算の承認について
- (2) 議案第2号 理事10名の選任（案）の承認について
- (3) 議案第3号 監事2名の選任（案）の承認について



### 令和7年度役員紹介

|      |           |
|------|-----------|
| 理事長  | 中 健治      |
| 副理事長 | 橋本 清伸     |
| 専務理事 | 太幡 浩幸（新任） |
| 理事   | 黒澤 栄則     |
| 理事   | 林 豊       |
| 理事   | 宮前 浩之     |
| 理事   | 浅見 寿太郎    |
| 理事   | 齊藤 隆      |
| 理事   | 若林 雄一     |
| 理事   | 河合 和子（新任） |

監事 宮平 裕夫（新任）  
監事 根岸みどり（新任）

### 令和6年度事業報告

人口減少・少子高齢化が進むとともに、企業等の人手不足や現役世代を支える分野での労働人口の減少は深刻な問題です。このため、地域社会の担い手として高齢者の果たす役割はますます重要となっています。

このような中で、シルバー人材センターの目的達成のため、高齢者に働く機会を提供し、高齢者の生きがいの充実や健康維持、社会参加の促進を図るなど諸事業に取り組んできましたが、令和6年度の当センターの事業実績は、前年度と比較し減額の結果となりました。

今後も引き続き、新規就業の拡大を図るとともに、会員を増やす努力を継続し、年間を通して安全・適正就業の推進、会員の資質向上等に取り組んでまいります。

#### （一）安全適正就業の推進

安全・適正就業推進員による就業現場の巡回指導を実施し、就業会員の安全適正就業に努めました。

安全委員会においては、事故〇を目指して「刈払機取扱安全講習会」、「植木剪定安全講習会」、「就業者全体会議」を開催するとともに、各会議等で安全啓発の時間帯を設け安全就業の徹底に努めました。

① 5月10日…刈払機取扱安全講習会を開催し、刈払い作業中の事故防止のため、安全作業の徹底を図りました。(17名の参加)

② 11月9日…植木剪定安全講習会を開催し、植木剪定作業の実技を学びながら安全意識の高揚を図りました。(8名の参加)

③ 12月6日…シルバー就業者全体会議において「安全就業について」の教育を実施しました。(36名の参加)

## (2) 会員の確保

入会説明会を定期的に開催するとともに、推進員による会員拡大や会員による声掛けを行いました。なお、入会説明会は町広報紙及び当センターの広報紙に掲載し周知を図りました。新規会員として12名の加入がありました。今年度末の正会員数は135名で昨年度末と比較し5名減となりました。

入会説明会…4月23日、6月12

日、8月20日、10月11日、12月10日、2月11日の6回開催し会員確保に努めました。その他、随時希望者へ入会に関する説明を行いました。

## (3) 就業開拓の推進

推進員による訪問活動を実施するとともに、一人でも多くの会員

にその希望と能力に応じた仕事ができるよう就業機会開拓の推進を図りました。

皆野町から指定管理者の指定を受けている「皆野町老人福祉センター長生荘」については、適正な運営を行いました。

## (4) 財政基盤の安定

シルバー人材センターを運営していくうえで、財政面の安定は最も重要な課題です。事務・事業の効率化を図り、最少の経費で最大の効果が得られるよう諸事業について見直しを行うなど、運営に専心しました。

| 期 日      | 内 容                | 場 所                | 人 員 |
|----------|--------------------|--------------------|-----|
| 10月25日   | 長生荘消防訓練            | 長生荘                | 16名 |
| 4月13日    | 刈払機作業者安全衛生教育講習会    | 秩父みどりが丘工業団地地区センター他 | 1名  |
| 7月18～22日 | チェーンソー作業従事者特別教育講習会 | 埼玉県農林公園農林センター      | 1名  |

## (5) 会員の資質向上

会員の資質向上のため、「シルバー就業者全体会議」において、皆野町役場の保健師を招き講話をいただきました。

その他、主な講習会は左表のとおりです。

## (6) 組織活動の強化

シルバー人材センターの基本理念である「自主・自立・共働・共助」に基づき、各組織において随時諸事業を展開しました。

## (7) 一般労働者派遣事業の推進

公益財団法人いきいき埼玉の実施事務所として、一般労働者派遣事業を推進しました。令和6年度は2事業所と労働者派遣個別契約を締結しました。

## (8) 社会参加の推進

恒例の長生荘ボランティア清掃が12月6日に行われ、会員36名が参加しました。



|         |                                      |
|---------|--------------------------------------|
| 総務委員会   | センターの普及啓発、各種調査と新規会員の勧誘活動、配分金及び事務費の検討 |
| 安全委員会   | 会員の就業と安全確保、事故の防止等                    |
| 広報委員会   | 広報誌の編集・作成                            |
| 職 群 班   | 職種ごとに必要に応じて職群班の編成及び就業先のリーダー選任        |
| 地 区 委 員 | 地域会員とセンター事務所のパイプ役                    |

## 在籍20年を受賞して

黒澤 伸二郎

この度、在籍20年の表彰を頂き誠に有難うございます。

平成22年度にヘルパー2級資格取得者でひまわり福祉部会を組織し、歌謡健康教室の後半、ストレッチを入れた健康体操を指導しました。皆さんが一所懸命体操してくれて楽しかったです。また、皆野病院の透析患者の送迎を致しました。始めはシルバー人材センターからの派遣でした。その後、皆野病院からの要請で派遣でなく、パートとして勤務するようになりました。患者は透析時間が長く大変だなと感じました。私も待ち時間は大変でした。70歳を超えての送迎



運転は危険だと思い、止めることにしました。

その後は、シルバー人材センターの一員として過ごしております。

## 在籍15年を迎えて

槌本 清伸

この度、皆野町シルバー人材センター定時総会において在籍15年表彰をいただきました。センターにお世話になって15年も続けられたことに感謝しております。

現役時代は勤務先が県南や都内が多く、自宅からの通勤が難しく、社宅住まいしたため、地元との関わりが少なかったです。平成19年の会社退職を機会に地元に戻ると、地区・地域・神社等の役員が毎年回ってきたので、その打合せに長生荘を利用していました。その当時の事務局長から「皆野町総合センターで受付の人を探しているがどうか？」と誘われて入会させていただきました。父が毎年11月にやっていた正月飾り作りを、父の没後、シルバーの講習会を受けたことで作業を引き継ぐ事が出来ました。また、その際に講師からの勧めがあつて正月飾り作りの手伝いを始め、現在も続けさせていた

だいております。会社を退職後、地区等の役員が毎年回ってくるので、センターの仕事ができるかな？との不安がありました。家族の理解と地域の先輩や職場の同僚等の指導で勤め続ける事が出来ました。お陰で町内の多くの人と出会え、笑顔で地域の活性化に寄与できることに感謝しています。

これからも皆野町シルバー人材センターが安全第一で益々発展する事と会員皆様の健勝をお祈りいたします。これからもよろしくお願いいたします。

## 在籍15年を受賞して

四方田 克己

この度は、在籍15年表彰を頂き誠に有り難うございました。

私が事務局長にお世話になった平成22年は理事長が山崎巖様でした。これからのシルバー人材センターは、農業関係で会員の働く場を確保していく必要があるのことから、当センター内に農業部会を立ち上げました。当初は「しゃくし菜栽培」やJAちちぶ営農経済部様にお世話になり、芋焼酎用「太白芋」や贈答用「太白芋」の栽培を手掛けました。



その後、シルバー人材センターが干し芋事業に取り組んではということになり、先進地視察を行いました。視察研修では、茨城県ひたちなか市の川前様、群馬県川場村の戸丸様には大変お世話になりました。

また、秩父農林振興センター様には、県補助事業、干し芋パッケージのデザイン、食の安全等多岐に亘りご指導いただき、JAちちぶ営農経済部様には、干し芋用紅はるかの栽培講習会や育苗指導をいただきました。

平成26年から取り組んだ干し芋事業は、会員によるビニールハウスの建設（嘗てない大雪に見舞われた年で請負業者が居らず）総監

督吉田明夫氏の基で建設）から始まりました。遠隔地からも注文を受けるなど盛況でしたが、惜しくも平成の終わりと共に終了。多くの会員が仕事を失うことになりました。干し芋事業の終了につき大変なご苦慮とご協力をいただきまして有り難うございました。

現在、私はシルバーの会員として「ポピーまつり」に従事させて貰っております。今年は残念ながら中止でした。

最後に皆野町シルバー人材センターの益々の発展と会員の皆様のご健勝をお祈り申し上げます。

### 在籍10年を迎えて

桜井 忠明

シルバー人材センターにお世話になり10年。最初の仕事は皆野町学校給食センターで下処理の手伝い。又、各学校3カ所と皆野幼稚園へ自動車で給食を運ぶ作業が主でした。午後は各学校へ回収に行き、子供達から「うちそうさま」、また笑顔で「完食した」と聞き、随分パワーを頂きました。数年経っても思い出す事が有ります。

皆野町職員の皆様に感謝申し上げます。

### 在籍10年を迎えて

勅使河原 明子

健康第一に考えて、就業に励んでいる今日この頃です。

月末近くに掃除のシフト表をもらいにセンター事務所へ行きます。家に帰ってシフト表を見て、カレンダーに出勤日を記入。出勤での外出はちよつとウキウキします。なぜなら、掃除をしていると何気ない会話で嬉しくなることがあるからです。「きれいになりますね」と言われて「お客様がきれいに使っていたので」と返します。また、「お疲れ様」と声をかけられると、心の中から幸せを感じ、嬉しさが湧いてきます。会話が楽



## ○長生荘営業の紹介

### 1. 施設の概要

- ・大広間、集会室、風呂
- ・大広間に舞台と高性能カラオケ装置（1曲100円）を設置。）
- ・椅子型マッサージ装置を設置
- ・湯茶はセルフサービスで利用できます。

### 2. 利用時間

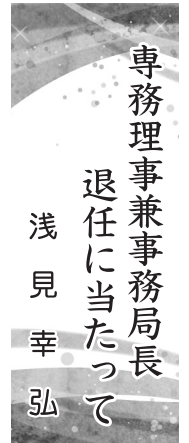
- ・午前10時～午後5時（入館は午後4時30分まで）

しいと思える瞬間でもあります。仕事をしたいといふこんな会話や幸せを感じることも出来ません。シルバーから仕事を依頼されて、仕事中に知らない人といふこんな会話ができて、幸せなことですね。今後も仕事をする中で、幸せをたくさん感じて行きたいと思えます。

## 皆野町シルバー人材センターでは新入会員を募集しています。

年間を通して、植木剪定・草刈り・草取りは作業依頼が多く、対応できる会員が不足しています。センターでは、これらの依頼に応えるため、これらの作業のできる会員をより多く募集しています。

会員は、「刈払機作業従事者安全衛生教育講習会」「チェーンソー作業従事者特別教育講習会」等の訓練を受ける機会があります。初心者には、就業現場でも班リーダーやベテラン会員が親切に技術指導を行い、技能習得の手伝いをしますので、ご安心ください。



## 専務理事兼事務局長 退任に当たって

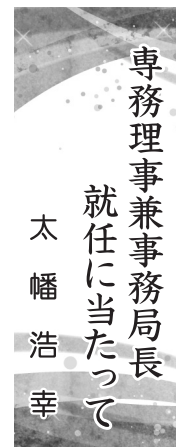
浅見 幸弘

令和3年4月、事務局長に就任し、4年間務めさせていただきました。在任中は、関係の皆様から暖かいご支援をいただき感謝申し上げます。

当時は、新型コロナウイルスが蔓延し、ポピーまつりが急遽中止になるなど、事業運営に大きな影響がありました。その後は、インボイス制度やフリーランス法の対応など慌ただしい日々が続きました。コロナウイルスが五類に移行してから、ようやく運営が安定し、微力ながら業務の改善に取り組むこともできました。

事務室に「たった一言が人の心を傷つける たった一言が人の心を暖める」という詩が掲示されています。私たち高齢者は重ねた年の数だけ、謙虚になつていくべきだと思います。そうしたことが、他の会員から信頼され、発注者から喜ばれる仕事につながるのではないのでしょうか。今後は、私も一会員として、センター運営に協力できればと考えております。

結びに、会員の皆様のご健勝と皆野町シルバー人材センターの発展を祈念し退任のあいさついたします。



## 専務理事兼事務局長 就任に当たって

太幡 浩幸

こんにちは！4月1日から事務局長として仕事をしています。また、6月23日の定時総会において専務理事に就任しました。初めて携わる仕事です。

初めての仕事というと、現役時代の事が思い出されます。現役時代は40年程勤めて、20回程転勤しています。2年に一度のペースで仕事が変わっていました。時には住所を移すことも数回。縁あつて今回の仕事にお世話になることとなり身が締まる思いで仕事をしています。

今回この仕事をお世話になる決め手は、まず皆野町内で仕事をしたいことがなかったこと。次に益々高齢者社会になつていく中で、町内の高齢者の組織の中に身を置いて仕事するのは、どんな感じなのか身をもって経験するのも今後の

の人生の糧になると思つたからです。

仕事をしていく中で皆様のご協力、ご支援は必須と考えています。何卒よろしくお願いいたします。



## 仕事を通じて感じる事

根岸 全国

シルバー人材センターで裸・障子の預かりから張り替え納品までを行っています。

そもそもこの仕事を始めるきっかけは、職人になりたくて職業訓練を受けたことに端を発します。障子張り作業は、職業訓練の中では無い作業で、シルバーに入会してからリーダーさん・先輩のご指導・会員さんのお力添えのおかげで習得したものです。

作業で苦労するところは、張つた後の紙の剥がれ・膨らみを出さないことです。万が一修正作業が出たときには、長年の技・知恵で

## 『安全最優先で就業してください』

会員が就業中の事故に遭わないように、ケガをしないように。就業事故「〇」はセンターとして最優先で取り組む課題です。慣れから来る安全作業意識の欠如、加齢に伴う身体機能低下等による事故が発生しています。会員一人ひとりが、自分だけは大丈夫と過信せず、もう一度安全作業を心掛け、常に周囲に気を配り仕事をしましょう。



クリアします。納品時にお客様に満足していただき、「きれいにしてもらつてありがとうございます」と言ってもらえる時が、この仕事をやっていて良かったと感じる至福の時です。



日常のちょっとした困りごと、  
どこに頼めばいいのか悩んでしまう  
家事や作業・・・  
わたしたちにお任せください。

例えば、

- ◇室内外の掃除、家事援助
- ◇草刈り、植木の剪定
- ◇花木の水やり等
- ◇障子・襖・網戸の張り替え
- ◇家具・電気器具等の移動
- ◇畑の仕事・耕運、マルチ掛け
- その他ご相談ください。



## さわやか号が通院・買い物のお手伝い

○介助を必要とする方で、単独では公共交通機関を利用することが困難な方を、  
福祉車両 さわやか号（回転シート車・車椅子車）で医療機関等へ送迎します。

＊利用できる送迎＊

- ・医療機関への通院
- ・日常生活物資の買い物
- ・役場、銀行などの公共施設への用事

＊送迎対象者＊

- ・身体障害者
- ・要介護認定者
- ・要支援認定者

ご利用には事前に利用者としての会員登録が必要です。

詳しくは、シルバー人材センターへお問い合わせください。

### ○シルバー会員募集：入会説明会のご案内

仕事を通じて社会に参加しようとする、皆野町に在住する、原則60歳以上の健康で働く意欲のある方を募集しています。

入会説明会を下記日程により開催しますので、シルバー人材センターに入会を希望する方は、お気軽にご参加ください。

1. 日 時 令和7年8月20日（水）午前10時～

2. 場 所 皆野町老人福祉センター長生荘 会議室

※年会費は2,500円（内訳 会費2,000円、親睦会費500円）



# 令和6年度の活動記録



シルバーみなの「8」



令和6年5月  
ポピーまつりの受付



令和6年6月  
定 時 総 会



令和6年8月  
正月飾り用薬天日干し



令和6年9月  
関東ふれあい道整備



令和6年10月  
ふれあい広場



令和6年10月  
長生荘消防訓練



令和6年11月  
国神小学校児童の長生荘訪問



令和6年12月  
就業者全体会議



令和6年12月  
長生荘ボランティア清掃

今年の総会では、多くの役員の方が交代されました。退任された皆様、ご苦勞様でした。そして新任の皆様、宜しくお願いします。

永年在籍の会員に在籍中の思い出を投稿していただきました。会員の思い出話には、お客様から返された感謝の言葉が多数述べられています。お客様から感謝の声が聴けることが、シルバー会員が仕事を続けられる理由に思います。

センターでは、健康で働く意欲のある会員を募集しています。お気軽に事務局までお声掛けください。

## 編集後記



令和6年12月  
製作途上の三門松

令和七年八月二日 発行