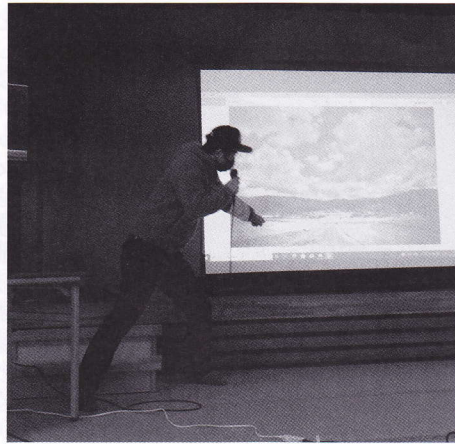


成や、植木剪定安全講習会を開催するなど技術の習得に努めました。

(6) 会員の資質向上

会員の資質向上のため、「シルバー就業者全体会議」において、皆野町地域おこし協力隊（4名）を招き活動紹介を行いました。



その他、主な講習会は前頁下表のとおりです。

(7) 一般労働者派遣事業の推進

公益財団法人いきいき埼玉の実施事務所として、一般労働者派遣事業を推進しました。令和3年度は1事業所と労働者派遣個別契約書を締結しました。

(8) 社会参加の推進

毎年恒例の長生荘ボランティア清掃が12月17日（金）に実施され、会員38名が参加しました。

長生荘は長い期間、食堂やカラオケが利用できないなど、お客様にご不便をお掛けしていますが、いつでも正規の形で再開できるよう、参加者一同が心を込めて清掃を行いました。



役員表彰を受賞して

浅見 和雄

体調の関係でこの春シルバー人材センターをリタイヤしましたが、その節は皆様には大変お世話になりました。理事としてお役にたつようなことは何等しておりません。この原稿の依頼がございまして恐縮しております。

皆様もご存知のとおり、シルバー人材センターは全国的に人口減少で何処の市町村でも頭を抱えていると思います。当時何名かに入会を勧めてはみましたがなかなか難しいものです。

人材センター会員であつたとき、やはり皆さんと作業している時が一番楽しかったです。誰でも暗いムードはなく生き生きとしていて皆さんとのつながりも強く感じました。見るスポーツから参加するスポーツへ、と言う言葉がありますが、体を動かすと健康に効き目があるようです。

今後も皆野町シルバー人材センターの益々のご発展をご祈念しております。

役員表彰を受賞して

浅見 愼吾

この度、皆野町シルバー人材センターより役員表彰を頂き誠に有難うございます。

私は、平成27年6月より監事としてお世話になりました。当初は仕事内容に不安もありました。同年11月に伊奈町の県民活動総合センターで受講しました研修を通し、改めてこの仕事の大変さ、大切さも学ぶことが出来ました。

特に監査報告書に関しては、毎年定期総会前に税理士の先生をお招きしてご指導頂き、私もたくさん勉強をしながら滞りなく行えました。

当初抱いた不安もセンターの活動を行っていく中で解消、たくさんの方の会員の皆さんと仲良くなり、心も体も楽になり、監事としての仕事を全うすることが出来ました。

最後に皆野町シルバー人材センターの益々の発展と、会員の皆様のご健勝をお祈り申し上げます。

