



安全委員会においては、事故0を目指して「就業者全体会議」、「植木剪定安全講習会」を開催するとともに、各会議等で安全の時間を作り安全就業の徹底に努めました。

①11月17日…植木剪定安全講習会を開催し、植木剪定作業の実技をしながら安全意識の高揚を図りました。（9名の参加）

②11月20日…シルバー就業者全体会議において「安全就業について」の教育を実施しました。（40名の参加）

③12月18日…長生荘ボランティア清掃時に「安全作業」についての教育を実施しました。（47名の参加）

(2)財政基盤の安定
シルバー人材センターを運営していくうえで財政面の安定は最も重要な課題です。最少経費で最大の効果が得られるよう諸事業について見直すべきところは見直し、運営に専心しました。

(3)会員の確保
入会説明会を開催するとともに、推進員による会員拡大や会員による声掛けにより、会員の確保を図りました。新規会員として15名の加入がありました。今年度の会員数は162名です。

(4)就業の開拓の推進
推進員による事業所や個人宅を訪問し、一人でも多くの会員にその希望と能力に応じた仕事ができるように就業機会開拓の推進を図りました。

皆野町から指定管理者の指定を受けている「皆野町老人福祉センター」については、適正な運営を図りました。なお、皆野町介護予防事業（ふれあい広場）の受託事業については、新型コロナウイルス感染症予防のため開催を自粛しました。

(5)会員の資質向上
会員の資質向上のための「シル

総務委員会	センターの普及啓発、各種調査と新規会員の勧誘活動、会員の配分金及び事務費等の検討
安全委員会	会員の就業と安全確保及び事故の防止等
広報委員会	広報誌の編集・作成
農業部会	遊休農地の活用、農地等の維持管理の受託
ふれあい事業部会	ふれあい広場事業の実施
ひまわり福祉部会	ボランティア活動（歌謡健康教室における健康体操）
職群班	職種ごとに必要に応じて職群班の編成及び就業先のリーダー選任
地区委員	地域会員とセンター事務所のパイプ役

日 程	内 容	場 所	人 員
12月18日	長生荘ボランティア清掃	老人福祉センター長生荘	47名

バー就業者全体会議」において、外部講師を招き講話をいただきました。

(6)普及啓発活動の推進
当センターの広報誌・ホームページ等で当センターのPR活動に努めました。

(7)組織活動の強化
当センターにおいて、会員の組織の活性化は、適正かつ円滑な事業運営を行ううえで不可欠であり、各組織において随時諸事業を展開しました。

(8)社会参加の推進
会員が、次のボランティア活動等へ積極的に参加しました。