

ました。

①11月12日：植木剪定安全講習会を開催し、植木剪定作業の実技を学びながら安全意識の高揚を図りました。(9名の参加)

②12月8日：シルバー就業者全体会議において「安全就業について」の教育を実施しました。(41名の参加)



(2) 会員の確保

入会説明会を定期的に開催するとともに、推進員による会員拡大や会員による声掛けを行いました。なお、入会説明会は町広報紙及び当センターの広報紙に掲載し周知を図りました。新規会員として12名の加入がありました。今年度

末の正会員数は140名で昨年度末に比較し8名減となりました。

入会説明会：4月21日、7月15日、8月23日、10月7日、12月9日、2月20日の6回開催し会員確保に努めました。その他、随時希望者へ入会に関する説明を行いました。

(3) 就業開拓の推進

推進員による訪問活動を実施するとともに、一人でも多くの会員にその希望と能力に応じた仕事ができるよう就業機会開拓を図りました。また、皆野町から指定管理者の指定を受けている「皆野町老人福祉センター長生荘」については、適正な管理運営を行いました。

(4) 財政基盤の安定

シルバー人材センターを運営していくうえで、財政面の安定は最も重要な課題です。事務・事業の効率化を図り、最少の経費で最大の効果が得られるよう諸事業について見直しを行うなど、運営に専心しました。

(5) 会員の資質向上

会員の資質向上のため、「シルバー就業者全体会議」において、柴崎勉皆野町長を招き講話をいただきました。

その他、主な講習会は左表のとおりです。

(6) 組織活動の強化

シルバー人材センターの基本理念である「自主・自立・共働・共助」に基づき、各組織において随時諸事業を展開しました。

期 日	内 容	場 所	人 員
4月7日	長生荘消防訓練	長生荘	20名
4月15日 12月8日	刈払機取扱作業安全衛生教育講習会	秩父みどりが丘工業団地 地区センター他	2名
12月12~14日	チェーンソー作業従事者特別教育講習会	キャタピラー教習所 (深谷市)	1名
2月2日	長生荘救命講習会	長生荘	13名

(7) 一般労働者派遣事業の推進

公益財団法人いきいき埼玉の実施事務所として、一般労働者派遣事業を推進しました。令和5年度は2件の労働者派遣個別契約書を締結しました。

(8) 社会参加の推進

毎年恒例の長生荘ボランティア清掃が12月8日に行われ会員41名が参加しました。

総務委員会	センターの普及啓発、各種調査と新規会員の勧誘活動、配分金及び事務費の検討
安全委員会	会員の就業と安全確保、事故の防止等
広報委員会	広報誌の編集・作成
職 群 班	職種ごとに必要に応じて職群班の編成及び就業先のリーダー選任
地 区 委 員	地域会員とセンター事務所のパイプ役